

Syllabus Attività Formativa

| | |
|-------------------------------------|---|
| Anno Offerta | 2024 |
| Corso di Studio | MG003 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE |
| Regolamento Didattico | MG003-2424 |
| Percorso di Studio | 00 - CORSO GENERICO |
| Insegnamento/Modulo | 2018064 - PROGRAMMAZIONE SANITARIA - HEALTHCARE PLANNING |
| Attività Formativa Integrata | 2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO |
| Partizione Studenti | - |
| Periodo Didattico | S1 - Primo Semestre |
| Sede | |
| Anno Corso | 1 |
| Settore | MED/42 - IGIENE GENERALE E APPLICATA |
| Tipo attività Formativa | B - Caratterizzante |
| Ambito | 20384 - Scienze del management sanitario |
| CFU | 2.0 |
| Ore Attività Frontali | 20.0 |
| AF_ID | 570816 |

| Tipo Testo | Codice Tipo Testo | Num. Max. Caratteri | Ob bl. | Testo in Italiano | Testo in Inglese |
|----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--|--|
| Lingua insegnamento | LINGUA_INS | 3800 | Si | italiano | italian |
| Contenuti | CONTENUTI | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> Definizione di Sistema Sanitario. Funzioni di tutela della salute e di produzione di | <ul style="list-style-type: none"> Definition of the Health System. Functions of health protection and production of health |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>prestazioni sanitarie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concetti base di economia. Peculiarità del mercato in sanità • Rapporti bisogno/domanda/offerta • Modalità di offerta di beni e servizi sanitari e regole di accesso • Tipologie di Sistemi Sanitari • Principi fondamentali del modello universalistico • La partecipazione del cittadino alle scelte che riguardano la salute • I Livelli Essenziali di Assistenza • La USL/ASL • Concetto di organizzazione • Indipendenza, Collaborazione, Coordinamento, Direzione • Organigrammi (struttura "gerarchica" e "a matrice") • Organizzazione verticale ed orizzontale del Sistema Sanitario • Evoluzione strutturale e funzionale dell'Ospedale • Il Distretto Sanitario e l'assistenza socio-sanitaria territoriale • Il Dipartimento di Prevenzione • Modelli regionali • La produzione aziendale • Risorse Umane: competenze ed attitudini • Sistemi motivazionali. Modalità | <p>services.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basic concepts of economics. Peculiarities of the healthcare market • Need / demand / supply relationships • Methods of offering health goods and services and access rules • Types of Health Systems • Fundamental principles of the universalistic model • Citizen participation in health-related choices • The Essential Levels of Assistance • The USL / ASL • Organization concept • Independence, Collaboration, Coordination, Management • Organization charts ("hierarchical" and "matrix" structure) • Vertical and horizontal organization of the health system • Structural and functional evolution of the hospital • The Health District and territorial social and health assistance • The Prevention Department • Regional models • Company production • Human Resources: skills and attitudes • Motivational systems. Methods of |
|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|-----------------------------|-------------|------|----|--|--|
| | | | | remunerative delle prestazioni sanitarie <ul style="list-style-type: none"> • Rapporti tra cittadino, paziente, professionista e struttura (conflitti di interesse e dinamiche) • Organismi internazionali | remuneration of health services <ul style="list-style-type: none"> • Relations between citizen, patient, professional and structure (conflicts of interest and dynamics) • International Organisations |
| Testi di riferimento | TESTI_RIF | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021; • N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011; • Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021; https://parch.unisi.it/usiena/leganto.php?idc course=23561 | <ul style="list-style-type: none"> • G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021; • N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011; • Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021; https://parch.unisi.it/usiena/leganto.php?idc course=23561 |
| Obiettivi formativi | OBIETT_FORM | 3800 | Si | Vedi Corso Integrato in toto. | See Integrated Course in full. |
| Prerequisiti | PREREQ | 3800 | Si | nessuno | No one |
| Metodi didattici | METODI_DID | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Lezioni magistrali • Studio ed analisi letteratura | <ul style="list-style-type: none"> • Lectures • Study and analysis of the literature |

| | | | | | |
|--|--------------|------|----|--|--|
| Altre informazioni | ALTRO | 3800 | Si | Informazioni in tempo reale su orari di ricevimento dei Docenti, calendario delle lezioni, degli appelli, sugli argomenti svolti a lezione, ecc. sono disponibili su http://www.pubblichealth.it | Informations on the calendar of lessons and exams, on the office hours of Teachers, on the topics of the lectures, programs and textbooks, etc. are available on http://www.pubblichealth.it |
| Modalità di verifica dell'apprendimento | MOD_VER_APPR | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Rilievo delle presenze a lezione • Valutazioni in itinere (partecipazione attiva, test) • Valutazioni ex post (test, project work, esame orale) | <ul style="list-style-type: none"> • Lessons attendance • "In itinere" evaluations (active participation, test) • Ex post evaluations (test, project work, oral examination) |
| Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile | OB_SVIL_SOS | 4000 | No | Tutto il materiale fornito è in forma digitale al fine di ridurre l'impatto ambientale | All material provided is in digital form in order to reduce environmental impact |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Anno Offerta | 2024 |
| Corso di Studio | MG003 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE |
| Regolamento Didattico | MG003-2424 |
| Percorso di Studio | 00 - CORSO GENERICO |
| Insegnamento/Modulo | 2008073 - DIRITTO DEL LAVORO - LABOUR LAW |
| Attività Formativa Integrata | 2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO |
| Partizione Studenti | - |
| Periodo Didattico | S1 - Primo Semestre |
| Sede | |

| | |
|--------------------------------|--|
| Anno Corso | 1 |
| Settore | IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO |
| Tipo attività Formativa | B - Caratterizzante |
| Ambito | 20384 - Scienze del management sanitario |
| CFU | 2.0 |
| Ore Attività Frontali | 20.0 |
| AF_ID | 570815 |

| Tipo Testo | Codice Tipo Testo | Num. Max. Caratteri | Ob bl. | Testo in Italiano | Testo in Inglese |
|----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--|--|
| Lingua insegnamento | LINGUA_INS | 3800 | Si | ITALIANO | Italian |
| Contenuti | CONTENUTI | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> •Oggetto ed evoluzione storica del diritto del lavoro •Le fonti del diritto del lavoro •Lavoro subordinato e lavoro autonomo •Lavoro parasubordinato e prestazioni occasionali •Il rapporto di lavoro subordinato: la disciplina. I contratti collettivi: efficacia soggettiva ed oggettiva. •I contratti collettivi nel pubblico impiego. •Il contratto individuale di lavoro: presupposti soggettivi, requisiti essenziali. •Il contratto individuale di lavoro: elementi accidentali, patto di prova, invalidità. •Mansioni, qualifiche, categorie. | <ul style="list-style-type: none"> -Object and historical evolution of labour law -Sources of labour law -Subordinate work and self-employment -Parasubordinate work and occasional services -Subordinate employment relationship: the discipline. Collective agreements: subjective and objective effectiveness. -Collective agreements in the civil service. -Individual employment contracts: subjective prerequisites, essential requirements. -The individual employment contract: accidental elements, probationary agreement, invalidity. -Duties, qualifications, categories. |

| | | | | | |
|-----------------------------|-------------|------|----|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> •Mutamento delle mansioni. •Il rapporto di lavoro: obblighi e diritti del lavoratore. •I poteri del datore di lavoro: potere direttivo e potere di vigilanza e controllo. •Il potere disciplinare del datore di lavoro. •Obblighi del datore di lavoro. La retribuzione. •Luogo e tempo della prestazione lavorativa e dell'obbligazione retributiva. •Orario di lavoro. •Disciplina delle assenze e tutela della genitorialità •Rapporti di lavoro speciali: contratto a tempo determinato, contratto di somministrazione lavoro •Cessazione del rapporto di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> -Change of duties. -The employment relationship: obligations and rights of the employee. -Powers of the employer: directive power and power of supervision and control. -The employer's disciplinary power. -Obligations of the employer. Remuneration. -Location and time of work and obligation to pay. -Working hours. -Discipline of absences and protection of parenthood. -Special employment relationships: fixed-term contract, labour supply contract -Cessation of employment relationship |
| Testi di riferimento | TESTI_RIF | 3800 | Sì | R. Del Punta, "Diritto del lavoro", Giuffrè Editore | R. Del Punta, "Diritto del lavoro", Giuffrè Editore |
| Obiettivi formativi | OBIETT_FORM | 3800 | Sì | Operare e dirigere nel rispetto delle norme che regolano l'organizzazione e la gestione delle risorse umane | Operate and manage in compliance with the rules governing the organisation and management of human resources |
| Prerequisiti | PREREQ | 3800 | Sì | Nessuno | None |
| Metodi didattici | METODI_DID | 3800 | Sì | Lezioni frontali. Esercitazioni pratiche. | Lectures. Practical exercises. |

| | | | | | |
|--|--------------|------|----|---|--|
| Altre informazioni | ALTRO | 3800 | Si | Nessuna | None |
| Modalità di verifica dell'apprendimento | MOD_VER_APPR | 3800 | Si | Verifiche intermedie. Esame scritto finale. | Intermediate tests. Final written examination. |
| Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile | OB_SVIL_SOS | 4000 | No | - | - |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Anno Offerta | 2024 |
| Corso di Studio | MG003 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE |
| Regolamento Didattico | MG003-1924 |
| Percorso di Studio | 00 - CORSO GENERICO |
| Insegnamento/Modulo | 108689/3 - DIRITTO AMMINISTRATIVO E SANITARIO - HEALTH LEGISLATION |
| Attività Formativa Integrata | 108689 - C.I. DI PROGRAMMAZIONE, ECONOMIA E DIRITTO SANITARI |
| Partizione Studenti | - |
| Periodo Didattico | S1 - Primo Semestre |
| Sede | SIENA |
| Anno Corso | 1 |
| Settore | IUS/09 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO |
| Tipo attività Formativa | B - Caratterizzante |
| Ambito | 20393 - Scienze giuridiche ed economiche |
| CFU | 2.0 |
| Ore Attività Frontali | 20.0 |
| AF_ID | 556404 |

| Tipo Testo | Codice Tipo Testo | Num. Max. Caratteri | Ob bl. | Testo in Italiano | Testo in Inglese |
|----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--|--|
| Lingua insegnamento | LINGUA_INS | 3800 | Si | ITALIANO | Italian |
| Contenuti | CONTENUTI | 3800 | Si | Le fonti del Diritto Amministrativo Le situazioni giuridiche soggettive L'attività amministrativa Principi dell'azione amministrativa | The sources of Administrative Law Subjective legal situations Administrative activity Principles of administrative action |

| | | | | | |
|-----------------------------|-------------|------|----|--|---|
| | | | | <p>Trasparenza e Anticorruzione</p> <p>Il diritto di accesso</p> <p>Il provvedimento amministrativo: patologia e vizi</p> <p>Il procedimento amministrativo</p> <p>Il silenzio amministrativo</p> <p>La documentazione amministrativa</p> <p>La responsabilità della P.A e verso la P.A.</p> <p>Il diritto alla salute</p> <p>Il consenso informato e la protezione dei dati</p> <p>Il Sistema Sanitario Nazionale: evoluzione e organizzazione</p> <p>I Livelli essenziali di assistenza</p> <p>Strumenti di programmazione sanitaria</p> <p>La compartecipazione alla spesa sanitaria</p> <p>La sanità digitale</p> <p>Erogazione delle prestazioni sanitarie</p> <p>Le professioni sanitarie: aspetti giuridici e responsabilità.</p> <p>Strutture sanitarie private.</p> | <p>Transparency and Anti-corruption</p> <p>The right of access</p> <p>The administrative provision: pathology and vices</p> <p>The administrative procedure</p> <p>administrative silence</p> <p>Administrative documentation</p> <p>The responsibility of the P.A and towards the P.A.</p> <p>The right to health</p> <p>Informed consent and data protection</p> <p>The National Health System: evolution and organization</p> <p>The essential levels of assistance</p> <p>Health planning tools</p> <p>Sharing of healthcare costs</p> <p>Digital healthcare</p> <p>Provision of healthcare services</p> <p>The health professions: juridical aspects and responsibilities.</p> <p>Private health facilities.</p> |
| Testi di riferimento | TESTI_RIF | 3800 | Si | Nessun testo da segnalare. Il materiale selezionato viene consegnato durante le lezioni. | No text to report. The selected material is delivered during the lessons. |
| Obiettivi formativi | OBIETT_FORM | 3800 | Si | Vedi corso integrato in toto | See Integrated Course in full |

| | | | | | |
|--|--------------|------|----|---|------------------------------------|
| Prerequisiti | PREREQ | 3800 | Si | Nessuno | No one |
| Metodi didattici | METODI_DID | 3800 | Si | Lezioni magistrali Schemi - slide | Lectures schemes - slide |
| Altre informazioni | ALTRO | 3800 | Si | Nessuna | No one |
| Modalità di verifica dell'apprendimento | MOD_VER_APPR | 3800 | Si | Rilievo delle presenze a lezione esame scritto | Lessons attendance written test |
| Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile | OB_SVIL_SOS | 4000 | No | - | - |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Anno Offerta | 2024 |
| Corso di Studio | MG003 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE |
| Regolamento Didattico | MG003-1924 |
| Percorso di Studio | 00 - CORSO GENERICO |
| Insegnamento/Modulo | 108689/4 - DIRITTO PRIVATO - PRIVATE LAW |
| Attività Formativa Integrata | 108689 - C.I. DI PROGRAMMAZIONE, ECONOMIA E DIRITTO SANITARI |
| Partizione Studenti | - |
| Periodo Didattico | S1 - Primo Semestre |
| Sede | SIENA |
| Anno Corso | 1 |
| Settore | IUS/01 - DIRITTO PRIVATO |
| Tipo attività Formativa | B - Caratterizzante |
| Ambito | 20393 - Scienze giuridiche ed economiche |
| CFU | 1.0 |
| Ore Attività Frontali | 10.0 |
| AF_ID | 556405 |

| Tipo Testo | Codice Tipo Testo | Num. Max. Caratteri | Ob bl. | Testo in Italiano | Testo in Inglese |
|----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--|---|
| Lingua insegnamento | LINGUA_INS | 3800 | Si | ITALIANO | Italian |
| Contenuti | CONTENUTI | 3800 | Si | I concetti fondamentali del diritto privato, con riferimento al diritto contrattuale e alla responsabilità medica. | Tthe fundamental concepts of private law, with reference to contract law and medical liability. |

| | | | | | |
|--|--------------|------|----|---|---|
| Testi di riferimento | TESTI_RIF | 3800 | Si | A. Torrente, P. Schlesinger, Manuale di diritto privato, ult. ed. | A. Torrente, P. Schlesinger, Manuale di diritto privato, ult. ed. |
| Obiettivi formativi | OBIETT_FORM | 3800 | Si | Il corso ha come obiettivo quello di fornire agli studenti i concetti fondamentali del diritto privato, con riferimento al diritto contrattuale e alla responsabilità medica. | the course aims to provide students with the fundamental concepts of private law, with reference to contract law and medical liability. |
| Prerequisiti | PREREQ | 3800 | Si | no | no |
| Metodi didattici | METODI_DID | 3800 | Si | lezioni frontali | frontal lessons |
| Altre informazioni | ALTRO | 3800 | Si | nessuna | none |
| Modalità di verifica dell'apprendimento | MOD_VER_APPR | 3800 | Si | orale | oral |
| Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile | OB_SVIL_SOS | 4000 | No | - | - |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Anno Offerta | 2024 |
| Corso di Studio | MG003 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE |
| Regolamento Didattico | MG003-1924 |
| Percorso di Studio | 00 - CORSO GENERICO |
| Insegnamento/Modulo | 108689 - C.I. DI PROGRAMMAZIONE, ECONOMIA E DIRITTO SANITARI - I.C. PROGRAMMING, ECONOMY AND HEALTH LAW |
| Attività Formativa Integrata | - |
| Partizione Studenti | - |
| Periodo Didattico | S1 - Primo Semestre |
| Sede | SIENA |
| Anno Corso | 1 |
| Settore | - |
| Tipo attività Formativa | - |
| Ambito | - |
| CFU | 7.0 |
| Ore Attività Frontali | 70.0 |
| AF_ID | 556401 |

| Tipo Testo | Codice Tipo Testo | Num. Max. Caratteri | Ob bl. | Testo in Italiano | Testo in Inglese |
|----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--|---|
| Lingua insegnamento | LINGUA_INS | 3800 | Si | italiano | italian |
| Contenuti | CONTENUTI | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Programmazione Sanitaria (MED/42) • Diritto del lavoro (IUS/07) | <ul style="list-style-type: none"> • Health Programming (MED / 42) • Labor Law (IUS / 07) |

| | | | | | |
|-----------------------------|-------------|------|----|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Diritto Amministrativo e Sanitario (IUS/09) • Diritto Privato (IUS/01) | <ul style="list-style-type: none"> • Administrative and Health Law (IUS / 09) • Private Law (IUS / 01) |
| Testi di riferimento | TESTI_RIF | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • G. Damiani, G. Ricciardi, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021; • N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011; • Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021; • R. Del Punta, “Diritto del lavoro”, Giuffrè Editore, 2016 • A. Torrente, “Manuale di diritto privato”, Schlesinger, 2019. | <ul style="list-style-type: none"> • G. Damiani, G. Ricciardi, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021; • N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011; • Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021; • R. Del Punta, “Diritto del lavoro”, Giuffrè Editore, 2016 • A. Torrente, “Manuale di diritto privato”, Schlesinger, 2019. |
| Obiettivi formativi | OBIETT_FORM | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Discutere il concetto e conoscere le attribuzioni del management, con particolare riferimento ai servizi, alle aziende ed alle professioni sanitarie; • Descrivere i principali macro modelli organizzativi sanitari e delle loro caratteristiche differenziali; • Analizzare l’organizzazione sanitaria a livello locale; • Individuare epidemiologicamente i problemi | <ul style="list-style-type: none"> • To discuss the concept and to know the responsibilities of management, with particular reference to services, businesses and to the health professions; • To describe the principal macro healthcare organizational models and their differential characteristics; • To analyze the health organization at the local level; • To identify epidemiologically the health |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | | <p>di salute della popolazione e stabilirne la priorità in base alla valutazione di impatto socio-sanitario;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programmare interventi ed attività professionali rispondenti in modo appropriato ai bisogni emergenti come prioritari dalle suddette valutazioni; • Individuare fonti di dati e impostare un sistema informativo adeguato alle analisi di bisogno, di processo e di esito relativamente ad ambiti e strutture sanitarie; • Saper gestire gruppi di lavoro e applicare strategie appropriate per favorire i processi di integrazione multifunzionale ed organizzativa; • Acquisire gli elementi fondanti e le caratteristiche funzionali delle leadership con particolare riferimento all'ambito riabilitativo; • Saper definire il controllo di gestione e collaborare allo stesso ed alla negoziazione del budget riferiti a strutture ed a funzioni sanitarie complesse. • Saper operare e dirigere nel rispetto delle norme che regolano l'organizzazione e la gestione della risorsa umana; • Apprendere le nozioni fondamentali della responsabilità civile e della responsabilità medica; • Fornire allo studente le basi del diritto amministrativo e sanitario; | <p>problems of the population and prioritize them based on the evaluation of social and health impact;</p> <ul style="list-style-type: none"> • To plan interventions and professional activities correspond appropriately to emerging needs as a priority by the above assessments; • To identify data sources and set up a proper information system to analyze needs, process and outcome in relation to areas and health facilities; • Knowing how to manage working groups and apply appropriate strategies to promote the multifunctional and organization integration processes; • Acquire the basic elements and functional characteristics of leadership with particular reference to the rehabilitation field; • Knowing how to define the management control and work the same and the negotiation of the budget relating to structures and complex health functions. • Knowing how to work, and to respect the rules governing the organization and management of human resources; • Learn the fundamentals of civil liability and medical liability; • Provide the student with the basics of administrative and health law; |
|--|--|--|---|---|

| | | | | | |
|--|--------------|------|----|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Analizzare tutte le attività legate all'atto amministrativo fino alla definizione del procedimento amministrativo; • Esplorare le parti significative dell'organizzazione sanitaria. | <ul style="list-style-type: none"> • Analyze all the activities related to the administrative act up to the definition of the administrative procedure; • Explore the significant parts of the healthcare organization. |
| Prerequisiti | PREREQ | 3800 | Si | nessuno | No one |
| Metodi didattici | METODI_DID | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Lezioni magistrali • Studio ed analisi letteratura • Esercitazioni | <ul style="list-style-type: none"> • Lectures • Study and analysis of the literature • Exercises |
| Altre informazioni | ALTRO | 3800 | Si | Informazioni in tempo reale su orari di ricevimento dei Docenti, calendario delle lezioni, degli appelli, sugli argomenti svolti a lezione, ecc. sono disponibili su: http://www.publichealth.it | Informations on the calendar of lessons and exams, on the office hours of Teachers, on the topics of the lectures, programs and textbooks, etc. are available on: http://www.publichealth.it |
| Modalità di verifica dell'apprendimento | MOD_VER_APPR | 3800 | Si | <ul style="list-style-type: none"> • Rilievo delle presenze a lezione • Valutazioni in itinere (partecipazione attiva, test) • Valutazioni ex post (test, project work, esame orale) | <ul style="list-style-type: none"> • Lessons attendance • "In itinere" evaluations (active participation, test) • Ex post evaluations (test, project work, oral examination) |
| Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile | OB_SVIL_SOS | 4000 | No | - | - |