

## Syllabus Attività Formativa

<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2018064 - PROGRAMMAZIONE SANITARIA - HEALTHCARE PLANNING
<b>Attività Formativa Integrata</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	MED/42 - IGIENE GENERALE E APPLICATA
<b>Tipo attività Formativa</b>	B - Caratterizzante
<b>Ambito</b>	20384 - Scienze del management sanitario
<b>CFU</b>	2.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	20.0
<b>AF_ID</b>	570816

<b>Tipo Testo</b>	<b>Codice Tipo Teste</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Si	italiano	italian

<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definizione di Sistema Sanitario. Funzioni di tutela della salute e di produzione di prestazioni sanitarie.</li> <li>• Concetti base di economia. Peculiarità del mercato in sanità</li> <li>• Rapporti bisogno/domanda/offerta</li> <li>• Modalità di offerta di beni e servizi sanitari e regole di accesso</li> <li>• Tipologie di Sistemi Sanitari</li> <li>• Principi fondamentali del modello universalistico</li> <li>• La partecipazione del cittadino alle scelte che riguardano la salute</li> <li>• I Livelli Essenziali di Assistenza</li> <li>• La USL/ASL</li> <li>• Concetto di organizzazione</li> <li>• Indipendenza, Collaborazione, Coordinamento, Direzione</li> <li>• Organigrammi (struttura “gerarchica” e “a matrice”)</li> <li>• Organizzazione verticale ed orizzontale del Sistema Sanitario</li> <li>• Evoluzione strutturale e funzionale dell’Ospedale</li> <li>• Il Distretto Sanitario e l’assistenza socio-sanitaria territoriale</li> <li>• Il Dipartimento di Prevenzione</li> <li>• Modelli regionali</li> <li>• La produzione aziendale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definition of the Health System. Functions of health protection and production of health services.</li> <li>• Basic concepts of economics. Peculiarities of the healthcare market</li> <li>• Need / demand / supply relationships</li> <li>• Methods of offering health goods and services and access rules</li> <li>• Types of Health Systems</li> <li>• Fundamental principles of the universalistic model</li> <li>• Citizen participation in health-related choices</li> <li>• The Essential Levels of Assistance</li> <li>• The USL / ASL</li> <li>• Organization concept</li> <li>• Independence, Collaboration, Coordination, Management</li> <li>• Organization charts ("hierarchical" and "matrix" structure)</li> <li>• Vertical and horizontal organization of the health system</li> <li>• Structural and functional evolution of the hospital</li> <li>• The Health District and territorial social and health assistance</li> <li>• The Prevention Department</li> <li>• Regional models</li> <li>• Company production</li> </ul>
------------------	-----------	------	----	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risorse Umane: competenze ed attitudini</li> <li>• Sistemi motivazionali. Modalità remunerative delle prestazioni sanitarie</li> <li>• Rapporti tra cittadino, paziente, professionista e struttura (conflitti di interesse e dinamiche)</li> <li>• Organismi internazionali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Human Resources: skills and attitudes</li> <li>• Motivational systems. Methods of remuneration of health services</li> <li>• Relations between citizen, patient, professional and structure (conflicts of interest and dynamics)</li> <li>• International Organisations</li> </ul>
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, "Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria", IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021;</li> <li>• N. Comodo, G. Maciocco, "Igiene e Sanità Pubblica", Ed. Carocci Faber, Roma, 2011;</li> <li>• Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: "Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte", III edizione, SEU, Roma, 2021;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, "Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria", IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021;</li> <li>• N. Comodo, G. Maciocco, "Igiene e Sanità Pubblica", Ed. Carocci Faber, Roma, 2011;</li> <li>• Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: "Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte", III edizione, SEU, Roma, 2021;</li> </ul>
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	Vedi Corso Integrato in toto.	See Integrated Course in full.
<b>Prerequisiti</b>	PRERREQ	3800	Sì	nessuno	No one
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lezioni magistrali</li> <li>• Studio ed analisi letteratura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectures</li> <li>• Study and analysis of the literature</li> </ul>

<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	Informazioni in tempo reale su orari di ricevimento dei Docenti, calendario delle lezioni, degli appelli, sugli argomenti svolti a lezione, ecc. sono disponibili su <a href="http://www.publichealth.it">http://www.publichealth.it</a>	Informations on the calendar of lessons and exams, on the office hours of Teachers, on the topics of the lectures, programs and textbooks, etc. are available on <a href="http://www.publichealth.it">http://www.publichealth.it</a>
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_AP PR	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rilievo delle presenze a lezione</li> <li>• Valutazioni in itinere (partecipazione attiva, test)</li> <li>• Valutazioni ex post (test, project work, esame orale)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lessons attendance</li> <li>• “In itinere” evaluations (active participation, test)</li> <li>• Ex post evaluations (test, project work, oral examination)</li> </ul>
<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No	Tutto il materiale fornito è in forma digitale al fine di ridurre l’impatto ambientale	All material provided is in digital form in order to reduce environmental impact

<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2013534 - ECONOMIA AZIENDALE - BUSINESS ADMINISTRATION
<b>Attività Formativa Integrata</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE
<b>Tipo attività Formativa</b>	B - Caratterizzante
<b>Ambito</b>	20376 - Scienze giuridiche ed economiche
<b>CFU</b>	3.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	24.0
<b>AF_ID</b>	570817

<b>Tipo Testo</b>	<b>Codice Tipo Teste</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Sì	ITALIANO	Italian
<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	Costituiscono oggetto di studio i seguenti argomenti: L'attività economica; I principi	The following topics are covered: Economic activity; The principles of the corporate

				dell'economia aziendale; Le aziende; Il fenomeno impresa; Economicità; Soggetto giuridico; Soggetto economico; Aspetti dell'amministrazione economica; Trasformazione delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere; Le rilevazioni in contabilità generale: Il bilancio d'esercizio; Le rilevazioni in contabilità analitica: I centri di costo.	economy; Companies; The business phenomenon; Economy; Legal entity; Economic subject; Aspects of economic administration; Transformation of Healthcare Companies Locals and Companies Hospitals; General ledger surveys: The financial statements; Analytical accounting records: Cost centers.
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	A ciascun studente saranno inviate in formato elettronico le slides delle lezioni. Per ulteriori approfondimenti si consiglia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Catturi. Principi di economia aziendale : l'azienda universale: l'idea forza, la morfologia e la fisiologia. Padova, CEDAM, 2012;</li> <li>• N. Dirindin – P. Vineis. Elementi di economia sanitaria. Bologna, Il Mulino, 2004, limitatamente agli argomenti trattati nel corso delle lezioni.</li> </ul>	Each student will be sent electronic lecture slides. For further details, we recommend: <ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Catturi. Principles of business economics: the universal company: the idea of strength, morphology and physiology. Padua, CEDAM, 2012;</li> <li>• N. Dirindin - P. Vineis. Elements of healthcare. Bologna, Il Mulino, 2004, limited to the topics discussed in the lessons.</li> </ul>
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• riconoscere, all'interno del quadro concettuale dell'economia aziendale, la dimensione economica propria delle istituzioni sanitarie e socio-assistenziali;</li> <li>• conoscere i concetti fondamentali e le caratteristiche proprie dei sistemi di governo-gestione delle istituzioni sanitarie e socio-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• to recognize, within the conceptual framework of the business economy, the economic dimension of health and social care institutions;</li> <li>• to know the fundamental concepts and characteristics of the governance and management systems of health and social</li> </ul>

				<p>assistenziali;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•comprendere il significato delle dimensioni economica e finanziaria delle operazioni messe in atto dall'azienda, e del loro legame con le dimensioni non-economiche nell'ambito dei processi di valutazione;</li> <li>•distinguere gli elementi fondanti il modello del bilancio;</li> <li>•utilizzare i concetti e le tecniche più semplici per l'analisi dei costi (costi diretti-indiretti; fissi e variabili).</li> </ul>	<p>care institutions;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• understand the significance of the economic and financial dimensions of the operations carried out by the company, and their link with the non-economic dimension in the evaluation process;</li> <li>• distinguish the elements of the budget model;</li> <li>• use the simplest concepts and techniques for cost analysis (direct-indirect, fixed and variable costs).</li> </ul>
<b>Prerequisiti</b>	PREREQ	3800	Sì	Nessuno	No one
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	Lezioni magistrali	Lectures
<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	Frequenza obbligatoria	Mandatory attendance
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_AP PR	3800	Sì	Rilievo delle presenze a lezione Valutazioni in itinere	Lessons attendance "In itinere" evaluations (active participation, test)
<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No	Nel corso delle lezioni sarà approfondito il tema del diritto alla salute. Le distorsioni nell'equità all'accesso ai servizi sanitari ed al principio di uguaglianza nell'erogazione degli stessi.	During the lessons the theme of the right to health will be studied in depth. Distortions in the equity of access to health services and the principle of equality in their provision.

<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2008073 - DIRITTO DEL LAVORO - LABOUR LAW
<b>Attività Formativa Integrata</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO
<b>Tipo attività Formativa</b>	B - Caratterizzante
<b>Ambito</b>	20384 - Scienze del management sanitario
<b>CFU</b>	2.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	20.0
<b>AF_ID</b>	570815

<b>Tipo Test</b>	<b>Codice Tipo Test</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Sì	ITALIANO	Italian



<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Oggetto ed evoluzione storica del diritto del lavoro</li> <li>•Le fonti del diritto del lavoro</li> <li>•Lavoro subordinato e lavoro autonomo</li> <li>•Lavoro parasubordinato e prestazioni occasionali</li> <li>•Il rapporto di lavoro subordinato: la disciplina. I contratti collettivi: efficacia soggettiva ed oggettiva.</li> <li>•I contratti collettivi nel pubblico impiego.</li> <li>•Il contratto individuale di lavoro: presupposti soggettivi, requisiti essenziali.</li> <li>•Il contratto individuale di lavoro: elementi accidentali, patto di prova, invalidità.</li> <li>•Mansioni, qualifiche, categorie.</li> <li>•Mutamento delle mansioni.</li> <li>•Il rapporto di lavoro: obblighi e diritti del lavoratore.</li> <li>•I poteri del datore di lavoro: potere direttivo e potere di vigilanza e controllo.</li> <li>•Il potere disciplinare del datore di lavoro.</li> <li>•Obblighi del datore di lavoro. La retribuzione.</li> <li>•Luogo e tempo della prestazione lavorativa e dell'obbligazione retributiva.</li> <li>•Orario di lavoro.</li> <li>•Disciplina delle assenze e tutela della genitorialità</li> <li>•Rapporti di lavoro speciali: contratto a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Object and historical evolution of labour law</li> <li>-Sources of labour law</li> <li>-Subordinate work and self-employment</li> <li>-Parasubordinate work and occasional services</li> <li>-Subordinate employment relationship: the discipline. Collective agreements: subjective and objective effectiveness.</li> <li>-Collective agreements in the civil service.</li> <li>-Individual employment contracts: subjective prerequisites, essential requirements.</li> <li>-The individual employment contract: accidental elements, probationary agreement, invalidity.</li> <li>-Duties, qualifications, categories.</li> <li>-Change of duties.</li> <li>-The employment relationship: obligations and rights of the employee.</li> <li>-Powers of the employer: directive power and power of supervision and control.</li> <li>-The employer's disciplinary power.</li> <li>-Obligations of the employer. Remuneration.</li> <li>-Location and time of work and obligation to pay.</li> <li>-Working hours.</li> <li>-Discipline of absences and protection of parenthood.</li> <li>-Special employment relationships: fixed-</li> </ul>
------------------	-----------	------	----	---	---

				tempo determinato, contratto di somministrazione lavoro •Cessazione del rapporto di lavoro	term contract, labour supply contract -Cessation of employment relationship
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	R. Del Punta, "Diritto del lavoro", Giuffrè Editore	R. Del Punta, "Diritto del lavoro", Giuffrè Editore
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	Operare e dirigere nel rispetto delle norme che regolano l'organizzazione e la gestione delle risorse umane	Operate and manage in compliance with the rules governing the organisation and management of human resources
<b>Prerequisiti</b>	PREREQ	3800	Sì	Nessuno	None
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	Lezioni frontali. Esercitazioni pratiche.	Lectures. Practical exercises.
<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	Nessuna	None
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_APPR	3800	Sì	Verifiche intermedie. Esame scritto finale.	Intermediate tests. Final written examination.
<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No	-	-

<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2018062 - MANAGEMENT INFERMIERISTICO I - NURSING MANAGEMENT I
<b>Attività Formativa Integrata</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	MED/45 - SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE
<b>Tipo attività Formativa</b>	B - Caratterizzante
<b>Ambito</b>	20379 - * Scienze infermieristiche
<b>CFU</b>	2.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	20.0
<b>AF_ID</b>	570813

<b>Tipo Testo</b>	<b>Codice Tipo Teste</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Sì	ITALIANO	Italian
<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	•Le principali normative che regolano il SSN e le Professioni Sanitarie	- The main laws regulating the NHS and the Health Professions

				<ul style="list-style-type: none"> <li>•Metodi manageriali a sostegno dell'organizzazione dei processi: dall'organizzazione per unità operativa a quella dipartimentale</li> <li>•Bed management: strumenti per la gestione della complessità assistenziale</li> <li>•Acquisizione delle persone in azienda: pianificazione/reclutamento/selezione/assunzione/accoglimento/inserimento</li> <li>•Gestione del personale: sistema di valutazione</li> <li>•Analisi organizzativa</li> <li>•Organizzazione e modello organizzativo in sanità: modelli di erogazione dell'assistenza</li> <li>•La formazione continua del personale sanitario</li> <li>•Missed care: analisi critica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Management methods to support the organization of processes: the organization to operational units to the Departmental</li> <li>- Bed management: tools for managing complex care</li> <li>- Acquisition of the company staff: planning / recruitment / selection / recruitment / acceptance / inclusion</li> <li>- Personnel management: the evaluation system</li> <li>- Organizational Analysis</li> <li>- Organization and organizational model in health: care delivery models</li> <li>- Continuous training of the healthcare professional.</li> <li>- Missed care: critical analysis.</li> </ul>
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>•C. Calamandrei, C.Orlandi, "La dirigenza infermieristica", Mc Graw Hill 2008</li> <li>•G. Casati, M.C. Vichi, "Il percorso assistenziale del paziente in ospedale", McGraw-Hill, 2002</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•C. Calamandrei, C.Orlandi, "La dirigenza infermieristica", Mc Graw Hill 2008</li> <li>•G. Casati, M.C. Vichi, "Il percorso assistenziale del paziente in ospedale", McGraw-Hill, 2002</li> </ul>
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Conoscenza normative che regolano il SSN e le professioni sanitarie</li> <li>•Conoscenza dei principi del CCNL Sanità</li> <li>•Conoscenza dei principali modelli organizzativi e modelli assistenziali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Knowledge of laws regulating the NHS and the health professions</li> <li>- Knowledge of the principles the national labor contract Health</li> <li>- Knowledge of the main organizational</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>•Essere in grado di applicare l'analisi organizzativa ad un contesto con elaborazione di un project work</li> <li>•Conoscenza degli strumenti per la gestione delle risorse umane</li> <li>•Conoscenza della complessità assistenziali e dei principali modelli sistemi di rilevazione</li> </ul>	models and models of care - Be able to apply the analysis to an organizational context with the elaboration of a project work - Knowledge of the tools for the management of human resources - Knowledge of care complexity and the main models of detection systems
<b>Prerequisiti</b>	PREREQ	3800	Sì	Conoscenza dell'organizzazione del servizio sanitario nazionale, delle principali leggi che disciplinano la professione infermieristica, del contratto nazionale di lavoro.	Knowledge of the organization of the National Health Service, the main laws governing the nursing profession, the national labor contract.
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	lezione frontale elaborazione di un project work	frontal lesson elaboration of project work
<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	nessuna	no information
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_APPR	3800	Sì	elaborazione di un project work e valutazione orale	elaboration of project work and oral evaluation
<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No	-	-

<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2018063 - GESTIONE RISORSE UMANE - HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
<b>Attività Formativa Integrata</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	MED/45 - SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE
<b>Tipo attività Formativa</b>	B - Caratterizzante
<b>Ambito</b>	20379 - * Scienze infermieristiche
<b>CFU</b>	1.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	10.0
<b>AF_ID</b>	570814

<b>Tipo Testo</b>	<b>Codice Tipo Testo</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Sì	italiano	italian

<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	Gestione e sviluppo del personale determinazione organici management gestione risorse umane regole contrattualistiche Leadership	Staff management and development organic determination management human resources management contractual rules Leadership
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	A. Colombo, M.Marsilio "La gestione delle risorse umane" Guerrini e Associati S. P. Robbins, T.A.Judge, D. Bodega "Comportamento Organizzativo" Conoscere e sviluppare competenze organizzative XVIII edizione, Pearson	A.Colombo, M Marsilio "Human resources Management" Guerrini e Associati S.P. Robbins T.A. Judge, "Organizational behavior" know and develop organitional skills, XVIII ed. Pearson
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	Vedi corso integrato in toto	See integrated course in full
<b>Prerequisiti</b>	PREREQ	3800	Sì	nessuno	No one
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	Lezioni magistrali studio ed analisi letteratura	Lectures. Study and analysis of the literature
<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	Informazioni in tempo reale su orari di ricevimento docenti	Information on the calendar of lessons and exams, on the office hours of teachers,
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_APPR	3800	Sì	Rilievo delle presenze a lezione. valutazione in itinere (partecipazione attiva, test) Valutazione ex post (test, project work, esame orale)	Lessons attendance. In itinere evaluations (active participation, test) ex post evaluations (test, project work, oral examination)

<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No		
--	-------------	------	----	--	--



<b>Anno Offerta</b>	2024
<b>Corso di Studio</b>	MG002 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
<b>Regolamento Didattico</b>	MG002-2424
<b>Percorso di Studio</b>	00 - CORSO GENERICO
<b>Insegnamento/Modulo</b>	2018061 - C.I. DIRITTO E MANAGEMENT SANITARIO - I.C. HEALTH LAW AND MANAGEMENT
<b>Attività Formativa Integrata</b>	-
<b>Partizione Studenti</b>	-
<b>Periodo Didattico</b>	S1 - Primo Semestre
<b>Sede</b>	
<b>Anno Corso</b>	1
<b>Settore</b>	-
<b>Tipo attività Formativa</b>	-
<b>Ambito</b>	-
<b>CFU</b>	10.0
<b>Ore Attività Frontali</b>	94.0
<b>AF_ID</b>	570812

<b>Tipo Testo</b>	<b>Codice Tipo Testo</b>	<b>Num. Max. Caratteri</b>	<b>Ob bl.</b>	<b>Testo in Italiano</b>	<b>Testo in Inglese</b>
<b>Lingua insegnamento</b>	LINGUA_INS	3800	Sì	italiano	italian
<b>Contenuti</b>	CONTENUTI	3800	Sì	• Programmazione ed Organizzazione dei Servizi Sanitari (MED/42)	• Planning and Organization of Health Services (MED/42)

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diritto del lavoro (IUS/07)</li> <li>• Economia Aziendale (SECS-P/07)</li> <li>• Management Infermieristico (MED/45)</li> <li>• Gestione Risorse Umane (MED/45)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Labor Law (IUS/07)</li> <li>• Business Economics (SECS-P/07)</li> <li>• Nursing Management (MED/45)</li> <li>• Human Resources Management (MED/45)</li> </ul>
<b>Testi di riferimento</b>	TESTI_RIF	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021;</li> <li>• N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011;</li> <li>• Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021;</li> <li>• G. Catturi, “Principi di economia aziendale : l'azienda universale: l'idea forza, la morfologia e la fisiologia”, Padova, CEDAM, 2012;</li> <li>• N. Dirindin, P. Vineis, “Elementi di economia sanitaria” Bologna, Il Mulino, 2004;</li> <li>• R. Del Punta, “Diritto del lavoro”, Giuffrè Editore, 2016;</li> <li>• C.Calamandrei, C.Orlandi, “La dirigenza infermieristica”, Mc Graw Hill 2008;</li> <li>• G.Casati, M.C.Vichi, “Il percorso assistenziale del paziente in ospedale”, McGraw-Hill, 2002.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G. Damiani, G. Ricciardi, M.L. Specchia, “Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria”, IV ed., Idelson Gnocchi, Napoli, 2021;</li> <li>• N. Comodo, G. Maciocco, “Igiene e Sanità Pubblica”, Ed. Carocci Faber, Roma, 2011;</li> <li>• Signorelli C., Capolongo S., Cattaruzza M., Fabiani L., Gianfredi V., Mantovani L., Nante N., Odone A., Pasquarella C., Pellissero G., Privitera G., Squeri R., Stracci F., Vinceti M.: “Igiene e Sanità Pubblica. Secrets. Domande e risposte”, III edizione, SEU, Roma, 2021;</li> <li>• G. Catturi, “Principi di economia aziendale : l'azienda universale: l'idea forza, la morfologia e la fisiologia”, Padova, CEDAM, 2012;</li> <li>• N. Dirindin, P. Vineis, “Elementi di economia sanitaria” Bologna, Il Mulino, 2004;</li> <li>• R. Del Punta, “Diritto del lavoro”, Giuffrè Editore, 2016;</li> <li>• C.Calamandrei, C.Orlandi, “La dirigenza infermieristica”, Mc Graw Hill 2008;</li> <li>• G.Casati, M.C.Vichi, “Il percorso assistenziale del paziente in ospedale”, McGraw-Hill, 2002.</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• A. Colombo, M.Marsilio, “La gestione delle risorse umane”, Guerrini e Associati;</li> <li>• S. P. Robbins, T.A.Judge, D. Bodega, “Comportamento Organizzativo. Conoscere e sviluppare competenze organizzative”, XVIII edizione, Pearson.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A. Colombo, M.Marsilio, “La gestione delle risorse umane”, Guerrini e Associati;</li> <li>• S. P. Robbins, T.A.Judge, D. Bodega, “Comportamento Organizzativo. Conoscere e sviluppare competenze organizzative”, XVIII edizione, Pearson.</li> </ul>
<b>Obiettivi formativi</b>	OBIETT_FORM	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discutere il concetto e conoscere le attribuzioni del management, con particolare riferimento ai servizi, alle aziende ed alle professioni sanitarie;</li> <li>• Descrivere i principali macro modelli organizzativi sanitari e delle loro caratteristiche differenziali;</li> <li>• Analizzare l’organizzazione sanitaria a livello locale;</li> <li>• Individuare epidemiologicamente i problemi di salute della popolazione e stabilirne la priorità in base alla valutazione di impatto socio-sanitario;</li> <li>• Programmare interventi ed attività professionali rispondenti in modo appropriato ai bisogni emergenti come prioritari dalle suddette valutazioni;</li> <li>• Individuare fonti di dati e impostare un sistema informativo adeguato alle analisi di bisogno, di processo e di esito relativamente ad ambiti e strutture sanitarie;</li> <li>• Saper gestire gruppi di lavoro e applicare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discuss the concept and know the responsibilities of management, with particular reference to services, companies and healthcare professions;</li> <li>• Describe the main macro healthcare organizational models and their differential characteristics;</li> <li>• Analyze the healthcare organization at a local level;</li> <li>• Epidemiologically identify population health problems and stabilize their priority based on the socio-health impact assessment;</li> <li>• Plan interventions and professional activities that respond appropriately to the needs emerging as priorities from the aforementioned assessments;</li> <li>• Identify data sources and set up an information system suitable for need, process and outcome analyzes relating to healthcare settings and structures;</li> <li>• Know how to manage work groups and apply appropriate strategies to promote</li> </ul>

			<p>strategie appropriate per favorire i processi di integrazione multifunzionale ed organizzativa;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquisire gli elementi fondanti e le caratteristiche funzionali delle leadership con particolare riferimento all'ambito infermieristico ed ostetrico;</li> <li>• Saper definire il controllo di gestione e collaborare allo stesso ed alla negoziazione del budget riferiti a strutture ed a funzioni sanitarie complesse.</li> <li>• Saper operare e dirigere nel rispetto delle norme che regolano l'organizzazione e la gestione della risorsa umana;</li> <li>• Riconoscere, all'interno del quadro concettuale dell'economia aziendale, la dimensione economica propria delle istituzioni sanitarie e socio-assistenziali;</li> <li>• Conoscere i concetti fondamentali e le caratteristiche proprie dei sistemi di governo-gestione delle istituzioni sanitarie e socio-assistenziali;</li> <li>• Comprendere il significato delle dimensioni economica e finanziaria delle operazioni messe in atto dall'azienda, e del loro legame con le dimensioni non-economiche nell'ambito dei processi di valutazione;</li> <li>• Distinguere gli elementi fondanti il modello del bilancio;</li> <li>• Utilizzare i concetti e le tecniche più</li> </ul>	<p>multifunctional and organizational integration processes;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquire the founding elements and functional characteristics of leadership with particular reference to the nursing and midwifery field;</li> <li>• Know how to define management control and collaborate in it and in budget negotiation relating to complex healthcare structures and functions.</li> <li>• Know how to operate and manage in compliance with the rules that regulate the organization and management of human resources;</li> <li>• Recognize, within the conceptual framework of business economics, the economic dimension of health and social care institutions;</li> <li>• Know the fundamental concepts and characteristics of the governance-management systems of health and social care institutions;</li> <li>• Understand the meaning of the economic and financial dimensions of the operations implemented by the company, and their link with the non-economic dimensions within the evaluation processes;</li> <li>• Distinguish the basic elements of the budget model;</li> </ul>
--	--	--	--	---

				<p>semplici per l'analisi dei costi (costi diretti-indiretti; fissi e variabili);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenza normative che regolano il SSN e le professioni sanitarie;</li> <li>• Conoscenza dei principi del CCNL Sanità</li> <li>• Conoscenza dei principali modelli organizzativi e modelli assistenziali;</li> <li>• Essere in grado di applicare l'analisi organizzativa ad un contesto con elaborazione di un project work;</li> <li>• Conoscenza degli strumenti per la gestione delle risorse umane;</li> <li>• Conoscenza della complessità assistenziali e dei principali modelli sistemi di rilevazione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Use the simplest concepts and techniques for cost analysis (direct-indirect costs; fixed and variable);</li> <li>• Knowledge of regulations governing the NHS and health professions;</li> <li>• Knowledge of the principles of the National Collective Labor Agreement for Healthcare</li> <li>• Knowledge of the main organizational models and healthcare models;</li> <li>• Be able to apply organizational analysis to a context with the development of a project work;</li> <li>• Knowledge of human resources management tools;</li> <li>• Knowledge of the complexity of care and the main detection system models.</li> </ul>
<b>Prerequisiti</b>	PREREQ	3800	Sì	nessuno	No one
<b>Metodi didattici</b>	METODI_DID	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lezioni magistrali</li> <li>• Studio ed analisi letteratura</li> <li>• Esercitazioni pratiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectures</li> <li>• Study and analysis of the literature</li> <li>• Practical exercises</li> </ul>
<b>Altre informazioni</b>	ALTRO	3800	Sì	<p>Informazioni in tempo reale su orari di ricevimento dei Docenti, calendario delle lezioni, degli appelli, sugli argomenti svolti a lezione, ecc. sono disponibili su <a href="http://www.publichealth.it">http://www.publichealth.it</a></p>	<p>Informations on the calendar of lessons and exams, on the office hours of Teachers, on the topics of the lectures, programs and textbooks, etc. are available on <a href="http://www.publichealth.it">http://www.publichealth.it</a></p>

<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	MOD_VER_AP PR	3800	Sì	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rilievo delle presenze a lezione</li> <li>• Valutazioni in itinere (partecipazione attiva, test)</li> <li>• Valutazioni ex post (test, esame orale, project work)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lessons attendance</li> <li>• “In itinere” evaluations (active participation, test)</li> <li>• Ex post evaluations (oral examination, test, project work)</li> </ul>
<b>Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile</b>	OB_SVIL_SOS	4000	No	-	-